

## STATUT

### POLSKIEJ IZBY RADIODYFUZJI CYFROWEJ

( ze zmianami z dnia 06.04.2013 r. i 10.04.2014 r.)

#### POSTANOWIENIA OGÓLNE

##### § 1.

1. Organizacja pracodawców o nazwie Polska Izba Radiodyfuzji Cyfrowej zwana dalej "Związkiem", jest dobrowolną, samorządną organizacją, niezależną w swej działalności statutowej od organów władzy publicznej oraz organizacji politycznych, społecznych i zawodowych.
2. Związek używa jednocześnie nazwy w języku angielskim Polish Chamber of Digital Radiodiffusion .
3. Związek działa na podstawie Ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz.U. Nr 55, poz. 235 z późniejszymi zmianami).

##### § 2.

1. Związek działa na obszarze całego kraju.
2. Siedzibą Związku jest miasto Poznań.

##### § 3.

Związek może przystępować do federacji i konfederacji związków pracodawców oraz innych organizacji krajowych i międzynarodowych.

#### PODSTAWOWE CELE I ZADANIA ZWIĄZKU ORAZ SPOSOBY I FORMY ICH REALIZACJI

##### § 4.

Podstawowym celem Związku jest ochrona praw i reprezentowanie interesów zrzeszonych pracodawców wobec związków zawodowych pracowników oraz organów władzy publicznej.

##### § 5.

Zadaniami Związku są w szczególności:

1. reprezentowanie interesów gospodarczych i społecznych pracodawców;
2. oddziaływanie na kształtowanie ustawodawstwa dotyczącego interesów pracodawców;
3. oddziaływanie na kształtowanie polityki społecznej i ekonomicznej organów władzy publicznej dotyczącej interesów pracodawców;
4. występowanie do organów posiadających inicjatywę prawodawczą z wnioskami oraz opiniami w zakresie aktów prawnych dotyczących interesów pracodawców w zakresie stosunków pracy i polityki gospodarczej;
5. współdziałanie z innymi organizacjami pracodawców;
6. organizowanie szkoleń pracodawców;
7. prowadzenie badań, przechowywanie i przekazywanie informacji w zakresie dotyczącym pracodawców;
8. prowadzenie doradztwa ekonomicznego i wykonywanie ekspertyz na rzecz pracodawców i organizacji pracodawców.

## § 6.

Cele i zadania Związku są realizowane przez:

1. prezentowanie opinii w sprawach związanych z gospodarką;
2. występowanie do przedstawicieli organów władzy publicznej i władz sądowych, w sprawach związanych z interesami pracodawców;
3. opiniowanie założeń i projektów ustaw oraz aktów wykonawczych do tych ustaw w zakresie objętym niniejszym statutem;
4. udział w negocjacjach, w szczególności w celu rozwiązywania sporów zbiorowych, oraz w celu zawierania układów pracy i innych porozumień;
5. delegowanie swoich przedstawicieli do organów doradczych władzy publicznej i władz sądowych, a także innych podmiotów w których, na podstawie odrębnych przepisów, mają prawo posiadać swoją reprezentację przedstawiciele organizacji pracodawców;
6. inspirowanie inicjatyw gospodarczych i prowadzenie doradztwa organizacyjnego, prawnego, ekonomicznego i technicznego;
7. prowadzenie badań, popularyzację wiedzy ekonomicznej, prawniczej i organizacyjnej;
8. organizowanie seminariów, konferencji i innych form wymiany poglądów i doświadczeń;
9. organizowanie zespołów doradczych oraz zatrudnianie pracowników i ekspertów do wykonywania zadań statutowych;

## § 7.

1. Dla realizacji celów statutowych Związek może prowadzić działalność gospodarczą, tworzyć fundacje, fundusze i uczestniczyć w innych przedsięwzięciach gospodarczych.
2. Dochód z działalności gospodarczej prowadzonej przez Związek służy realizacji celów statutowych i nie może być przeznaczony do podziału między jego członków.

## CZŁONKOSTWO

### § 8.

Członkami Związku mogą być pracodawcy działający na obszarze całego kraju.

### § 9.

1. O przyjęciu w poczet członków decyduje Zarząd, na pisemny wniosek zainteresowanego pracodawcy.
2. W razie odmowy przyjęcia, wnioskodawcy przysługuje odwołanie do Rady Nadzorczej w terminie 14 dni.

### § 10.

Członkowie Związku mają prawo, do:

1. uczestnictwa w pracach Związku i jego organów;
2. korzystanie ze wsparcia Związku we wszystkich sprawach objętych niniejszym statutem;
3. dostępu do wszelkich informacji dotyczących Związku;
4. zgłaszania wniosków dotyczących działalności Związku.

### § 11.

1. Członkowie Związku uczestniczą w pracach Związku poprzez swoich przedstawicieli.

2. Warunkiem skutecznego powołania osoby fizycznej do organu Związku jest przedstawienie na piśmie upoważnienia do działania w organie Związku w imieniu członka Związku. Upoważnienie powinno zostać przedstawione członkom organu, który dokonuje wyboru lub dokooptacji, z zastrzeżeniem ust. 3
3. W stosunku do osób wchodzących w skład zarządu osoby prawnej, będącej członkiem Związku, wymogu określonego w ust. 2 nie stosuje się. Osoba fizyczna, o której mowa w zdaniu poprzednim, kandydująca na członka organu Związku, składa oświadczenie na posiedzeniu organu, na którym dokonywany jest wybór lub dokooptacja, o reprezentowaniu danego członka Związku lub składa oświadczenie na piśmie. Złożenie oświadczenia do protokołu lub złożenie oświadczenia na piśmie ma taki sam skutek jak przedstawienie upoważnienia do działania w imieniu członka Związku zgodnie z ust. 2.
4. Członek Związku ma prawo w każdym czasie cofnąć upoważnienie, o którym mowa w ust. 2.
5. Jeżeli osoby fizyczne, o których mowa w ust. 3, przestaną pełnić funkcje w zarządzie osoby prawnej, będącej członkiem Związku – członek Związku może cofnąć upoważnienie do reprezentowania na zasadach określonych w ust. 4.
6. Postanowienie ust. 5 stosuje się, jeżeli osoby fizyczne wybrane do organów Związku, zgodnie z ust. 2 zostaną powołane do zarządu osoby prawnej będącej członkiem Związku w późniejszym okresie.
7. Złożenie oświadczenia woli w zakresie cofnięcia upoważnienia do reprezentowania członka Związku, wywołuje skutek, o którym mowa w § 17 ust. 6 pkt d oraz § 19 ust. 8 pkt d z dniem przedstawienia tego oświadczenia Przewodniczącemu Rady Nadzorczej Związku, a w przypadku gdy oświadczenie dotyczy Przewodniczącego Rady Nadzorczej, z dniem przedstawienia tego oświadczenia Prezesowi Zarządu Związku. Oświadczenie, o którym mowa w zdaniu poprzednim powinno być złożone na piśmie.
8. W przypadku gdy osoba powołana do organów Związku została upoważniona do działania w imieniu kilku członków – oświadczenie, o którym mowa w ust. 7 jest skuteczne gdy zostanie złożone przynajmniej przez jednego członka.

## § 12.

Członkowie zobowiązani są do:

1. udziału w pracach Związku;
2. przestrzegania statutu Związku oraz uchwalonych regulaminów;
3. terminowego uiszczania składek;
4. udzielania organom Związku informacji niezbędnych dla jego działalności;
5. udzielania pomocy Związkowi w wykonywaniu zadań statutowych.

## § 13.

1. Członkostwo w Związku ustaje w razie:
  - a) wystąpienia ze Związku;
  - b) rozwiązania Związku;
  - c) wykluczenia ze Związku przez Zarząd na skutek:
    - I) działalności członka na szkodę Związku;
    - II) uchylania się od opłacania składek członkowskich przez okres jednego roku;
  - d) likwidacji członka.
2. Deklarację wystąpienia ze Związku składa się najpóźniej na sześć miesięcy przed upływem roku kalendarzowego, tj. do dnia 30 czerwca, w formie pisemnej ze skutkiem na koniec roku, w którym złożono deklarację wystąpienia.
3. Wykluczenie następuje na mocy uchwały Zarządu, podjętej większością 2/3 głosów, przy obecności co najmniej 1/2 członków Zarządu.
4. Od uchwały Zarządu w sprawie wykluczenia przysługuje członkowi odwołanie do Rady Nadzorczej w terminie 14 dni. W okresie do rozpatrzenia odwołania przez Radę Nadzorczą członek jest zawieszony w prawach i obowiązkach.
5. W związku z ustaniem członkostwa nie przysługuje żadne roszczenie do majątku Związku.

## ORGANY ZWIĄZKU

### § 14.

1. Organami Związku są:
  - a) Walne Zgromadzenie;
  - b) Rada Nadzorcza;
  - c) Zarząd.
2. Uchwały kolegialnych organów Związku podejmowane są w głosowaniu jawnym zwykłą większością głosów chyba, że statut postanawia inaczej.
3. Wybory organów Związku dokonywane są zwykłą większością głosów w głosowaniu jawnym, chyba, że Walne Zgromadzenie uchwali głosowanie tajne.
4. Do ważności uchwał organu kolegialnego Związku wymagane jest aby na posiedzeniu obecnych było co najmniej 3 członków organu.

### § 15.

1. Walne Zgromadzenie jest najwyższym organem Związku.
2. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie raz do roku, powiadamiając o jego terminie, miejscu i propozycjach porządku obrad wszystkich członków listami poleconymi lub drogą elektroniczną, lub w każdy inny skuteczny sposób co najmniej 14 dni przed terminem rozpoczęcia obrad.
3. W Walnym Zgromadzeniu winna uczestniczyć co najmniej połowa członków uprawnionych do głosowania w pierwszym terminie, a w drugim terminie, który może być wyznaczony 15 minut później tego samego dnia - może ono skutecznie obradować bez względu na liczbę uczestników.
4. W Walnym Zgromadzeniu uczestniczą członkowie Związku.
5. Każdemu członkowi Związku przysługuje jeden głos.
6. Członkowie Związku uczestniczą w Walnym Zgromadzeniu po przez osoby fizyczne będące ich reprezentantami lub pełnomocnikami.
7. Walne Zgromadzenie wyraża swoją wolę w formie uchwał, które zapadają zwykłą większością głosów.
8. Zarząd jest zobowiązany zwołać Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie w terminie 2 miesiące od daty wpłynięcia wniosku, w przypadku wystąpienia z takim wnioskiem przez co najmniej 1/2 członków Rady Nadzorczej.

### § 16.

Do kompetencji Walnego Zgromadzenia należy:

1. wybór Prezesa oraz członków Zarządu spośród kandydatów zgłoszonych przez członków Związku;
2. uchwalenie programów działania Związku;
3. uchwalenie Statutu i jego zmian;
4. rozpatrzenie i zatwierdzenie sprawozdań Rady Nadzorczej;
5. rozwiązanie Związku i podejmowanie uchwał ustalających przeznaczenie i podział majątku Związku.
6. rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Zarządu z działalności Związku oraz rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań finansowych.

### § 17.

1. Rada Nadzorcza jest organem Związku nadzorującym jej prace w okresie między posiedzeniami Walnego Zgromadzenia.
2. Kadencja Rady Nadzorczej trwa cztery lata.

3. Radę Nadzorczą tworzą Przewodniczący i od 2 do 6 członków powoływanych i odwoływanych przez Walne Zgromadzenie spośród przedstawicieli członków Związku.
4. Rada Nadzorcza uprawniona jest dokooptować do swojego składu nowych członków w miejsce tych, którym wygasł mandat w czasie kadencji. W czasie trwania kadencji Rady Nadzorczej liczba dokooptowanych członków nie może przekroczyć 1/3 członków Rady Nadzorczej pochodzących z wyboru. Rada Nadzorcza może dokooptować nowych członków zwykłą większością głosów w obecności co najmniej 2/3 członków Rady Nadzorczej.
5. Uchwała w sprawie uzupełnienia składu Rady Nadzorczej w trybie określonym w ust. 4 zostaje przedstawiona na najbliższym Walnym Zgromadzeniu. Walne Zgromadzenie może uchylić uchwałę Rady Nadzorczej większością 2/3 głosów. Walne Zgromadzenie obowiązane jest poddać pod głosowanie uchwałę w sprawie uchylenia uchwały Rady Nadzorczej o dookoptacji, jeżeli wniosek o podjęcie takiej uchwały złoży co najmniej jeden członek Związku, którego przedstawiciel obecny jest na posiedzeniu Walnego Zgromadzenia.
6. Wygaśnięcie mandatu członka Rady Nadzorczej następuje w razie:
  - a) ustania członkostwa w Związku członka Związku, którego przedstawiciel pełni funkcję w Radzie Nadzorczej,
  - b) rezygnacji z pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej,
  - c) odwołania przez Walne Zgromadzenie,
  - d) odwołania upoważnienia do reprezentowania członka Związku,
  - e) śmierci.
7. Postanowienia ust. 6 lit. a) nie stosuje się, jeżeli upoważnienie, o którym mowa w art. 11 zostało udzielone przez kilku członków łącznie, a przynajmniej jeden z nich nadal pozostaje członkiem Związku;
8. Posiedzenia Rady Nadzorczej odbywają się co najmniej raz w roku i są zwoływane przez Prezesa Związku lub Przewodniczącego Rady Nadzorczej.
9. Posiedzeniu Rady Nadzorczej przewodniczy Przewodniczący lub wskazany przez niego członek Rady Nadzorczej a w razie nieobecności Przewodniczącego osoba wskazana uchwałą Rady Nadzorczej.
10. Zgromadzenie Założycielskie wybiera Radę Nadzorczą i jej Przewodniczącego pierwszej kadencji.

## § 18.

Do kompetencji Rady Nadzorczej należy:

1. ocena sprawozdań Zarządu z działalności Związku oraz ocena sprawozdań finansowych.
2. rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu w sprawie przyjęcia lub wykluczenia członka Związku;
3. uchwalenie i zmiana regulaminu wewnętrznego Zarządu;
4. nadzór nad działalnością Zarządu;

## § 19.

1. Bieżącą pracę Związku nadzoruje Zarząd, zgodnie z uchwałami Walnego Zgromadzenia i Rady Nadzorczej.
2. Kadencja Zarządu trwa cztery lata.
3. W skład Zarządu wchodzi Prezes i trzech Wiceprezesów powoływanych i odwoływanych przez Walne Zgromadzenie spośród przedstawicieli członków Związku.
4. Posiedzenia Zarządu powinny odbywać się, co najmniej cztery razy w roku.
5. Posiedzeniom Zarządu przewodniczy Prezes a w przypadku jego nieobecności wyznaczony przez niego Wiceprezes Związku.
6. Wygaśnięcie mandatu członka Zarządu następuje w razie:
  - a) ustania członkostwa w Związku członka Związku, którego przedstawiciel pełni funkcję w Zarządzie;
  - b) rezygnacji z pełnienia funkcji w Zarządzie;
  - c) odwołania przez Radę Nadzorczą;
  - d) odwołania upoważnienia do reprezentowania członka Związku,
  - e) śmierci.
7. Postanowienia ust. 8 lit. a) nie stosuje się, jeżeli upoważnienie, o którym mowa w art. 11 zostało udzielone przez kilku członków łącznie, a przynajmniej jeden z nich nadal pozostaje członkiem Związku;

8. Komitet Założycielski wybrany podczas Zgromadzenia Założycielskiego pełni funkcję Zarządu pierwszej kadencji.

## § 20.

Do kompetencji Zarządu należy:

1. przygotowanie projektów i planów działania Związku;
2. przygotowanie i przyjmowanie projektów budżetu i założeń polityki finansowej oraz nadzór nad realizacją budżetu;
3. składanie Walnemu Zgromadzeniu oraz Radzie Nadzorczej sprawozdań Zarządu z działalności Związku oraz składanie sprawozdań finansowych;
4. podejmowanie decyzji w sprawach zbycia i nabycia środków trwałych Związku;
5. podejmowanie uchwał w sprawie tworzenia funduszy;
6. zatwierdzanie planów i projektów działania Biura Związku,
7. uchwalenie regulaminu wewnętrznego działania Zarządu,
8. nadzór nad działalnością Biura Związku,
9. podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia lub wystąpienia z organizacji krajowych i międzynarodowych,
10. podejmowanie uchwał w sprawie tworzenia fundacji,
11. podejmowanie uchwał we wszystkich sprawach niezatrzymanych dla Walnego Zgromadzenia i Rady Nadzorczej,
12. podejmowanie uchwał w sprawie przyjmowania lub wykluczania członków Związku,
13. ustalanie wpisowego i wysokości składki członkowskiej, oraz terminów płatności.
14. podejmowanie decyzji w sprawie podjęcia działalności gospodarczej;
15. powoływanie i rozwiązywanie komisji, zespołów i innych organów kolegialnych, nadzorowanie ich działalności i zatwierdzenie ich przewodniczących i członków, i zatwierdzanie regulaminów ich działania;

## §21

W ramach struktur Związku działają Sekcje i Komisje, stanowiące ciało doradcze Zarządu.

## § 22.

1. Do zaciągania zobowiązań majątkowych oraz składania oświadczeń woli w imieniu Związku upoważnieni są: Prezes Związku działający jednoosobowo oraz dwaj Wiceprezesi Zarządu łącznie.
2. Prezes Związku kieruje bieżącą pracą Związku.

## § 23.

Do kompetencji Prezesa Związku należy:

1. bieżące kierowanie działalnością Związku;
2. wykonywanie uchwał Walnego Zgromadzenia, Rady Nadzorczej i Zarządu;
3. zatwierdzenie kandydatury na stanowisko Dyrektora Biura,
4. podejmowanie decyzji w sprawach kadrowo-płacowych pracowników Biura Związku.
5. podejmowanie decyzji w innych sprawach nie zastrzeżonych do kompetencji organów Związku

## BIURO ZWIĄZKU

## § 24.

1. Pracą Biura Związku kieruje Dyrektor Biura, zgodnie ze statutem Związku i uchwałami organów Związku.

2. Dyrektor Biura podlega bezpośrednio Prezesowi, który określa zakres jego obowiązków a w tym może upoważnić go do dokonywania czynności należących do kompetencji Prezesa. Stosunek pracy z Dyrektorem Biura nawiązuje Prezes, ustalając składniki i wysokość wynagrodzenia.

## **MAJĄTEK ZWIĄZKU**

### **§ 25.**

Majątek Związku powstaje ze składek członkowskich, darowizn, spadków, zapisów, z własnej działalności, z dochodów z majątków organizacji, a także dotacji i subwencji otrzymywanych zgodnie z przepisami prawa.

## **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

### **§ 26.**

1. Uchwała o rozwiązaniu Związku może być podjęta przez Walne Zgromadzenie zwykłą większością głosów, w obecności co najmniej 2/3 przedstawicieli.
2. Uchwała w sprawie rozwiązania Związku winna określać sposób jego likwidacji oraz sposób przeznaczenia i podziału majątku Związku.
3. Uchwała o zmianie statutu Związku może być podjęta przez Walne Zgromadzenie zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy osób uprawnionych do głosowania.